

UCHWAŁA NR 15/2018 RADY GMINY PRZEMĘT

z dnia 3 grudnia 2018 r.

w sprawie Regulaminu wysokości stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowych warunków przyznawania tych dodatków; szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw; kryteria i tryb przyznawania nagród - dla nauczycieli zatrudnianych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Przemęt.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2018 r. poz. 994, 1000, 1349 i 1432) oraz art. 30 ust. 6 i ust. 6a i art. 49 ust. 2, w związku z art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, Rada Gminy Przemęt uchwała, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin określający wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków; szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw; kryteria i tryb przyznawania nagród - dla nauczycieli zatrudnianych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Przemęt.

Rozdział I Postanowienia wstępne

§ 2. Ilekroć w Regulaminie jest mowa o:

1. **szkole** - należy przez to rozumieć przedszkole lub szkołę, dla której organem prowadzącym jest Gmina Przemęt;
2. **dyrektorze lub wicedyrektorze** - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1;
3. **uczniu** - należy przez to rozumieć także wychowanka;
4. **kwocie bazowej** - należy przez to rozumieć wynagrodzenie nauczyciela dyplomowanego z wykształceniem magisterskim i przygotowaniem pedagogicznym.

Rozdział II Dodatek za wysługę lat

- § 3. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.
2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określają odrębne przepisy.

Rozdział III Dodatek motywacyjny

- § 4. 1. Nauczycielowi, w zależności od osiągniętych wyników pracy, może być przyznany dodatek motywacyjny.
2. Wysokość dodatku motywacyjnego ustala się od 1% do 15% kwoty bazowej.
 3. Dodatek motywacyjny jest ruchomą częścią wynagrodzenia nauczycieli.
 4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 1 miesiąc i nie dłuższy niż 6 miesięcy.
 5. Nauczycielowi oraz nauczycielowi, który pełni funkcję kierowniczą w szkole dodatek motywacyjny przyznaje na piśmie dyrektor wraz z uzasadnieniem, a dyrektorowi szkoły dodatek motywacyjny przyznaje na piśmie wraz z uzasadnieniem Wójt Gminy Przemęt.
 6. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy i jest zależny od spełniania kryteriów, o których mowa w ust. 7.

7. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) Uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów albo sukcesami w konkursach, zawodach i olimpiadach,
 - b) aktywny udział w działaniach profilaktycznych wspierających rozwój dzieci i młodzieży,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami działającymi na rzecz oświaty;
 - d) stałe podnoszenie kwalifikacji ukierunkowane na praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania realizowanych we współpracy z innymi instytucjami wspomagającymi.
- 2) Szczególnie efektywne spełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - c) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub urządzeń szkolnych,
 - d) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - e) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków,
 - f) zaangażowanie się w pozyskiwanie zewnętrznych środków służących poprawie jakości pracy szkoły,
 - g) współpracy ze środowiskiem lokalnym.
- 3) Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
 - a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w zespołach przedmiotowych i innych,
 - c) opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub innych organizacji uczniowskich działających na terenie szkoły,
 - d) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
 - e) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli.
- 4) Wprowadzanie innowacji pedagogiczno - wychowawczych i nowatorskich rozwiązań w szkole, wspieranie kształcenia i wychowania.
- 5) Aktywny udział w realizacji zadań statutowych szkoły.

Rozdział IV Dodatek funkcyjny

§ 5. 1. Osobom, którym powierzono w szkołach stanowisko dyrektora lub wicedyrektora albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły lub sprawowanie funkcji, przysługuje comiesięczny dodatek funkcyjny. Przy ustalaniu dodatku funkcyjnego uwzględnia się w szczególności:

- 1) liczbę uczniów,
- 2) liczbę oddziałów,
- 3) typ szkoły,
- 4) liczbę zatrudnionych pracowników pedagogicznych i niepedagogicznych,

2. Ustala się wysokość dodatku funkcyjnego dla stanowisk:

Lp.	Funkcja kierownicza	Wysokość dodatku
Dyrektor szkoły		
1.	do 10 oddziałów	30% - 65% kwoty bazowej
2.	od 11 oddziałów do 20 oddziałów	40% - 75% kwoty bazowej
3.	powyżej 20 oddziałów	50% - 95% kwoty bazowej
Wicedyrektor szkoły		
Kierownik szkolenia praktycznego		15% - 40% kwoty bazowej
		10%-30% kwoty bazowej

3. Ustala się dodatek funkcyjny dla:

- 1) opiekuna stażu - za każdego nauczyciela powierzonego opiece w wysokości 4% kwoty bazowej;
- 2) wychowawcy oddziału przedszkolnego lub klasy w wysokości 6% kwoty bazowej;
- 3) doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta w wysokości 6% kwoty bazowej.

4. Dodatek funkcyjny przyznaje:

- 1) dla dyrektorów szkół - Wójt Gminy Przemęt,
- 2) dla wicedyrektora, kierownika szkolenia praktycznego, opiekuna, wychowawcy - dyrektor szkoły,

3) dla doradców metodycznych i nauczycieli konsultantów - dyrektor szkoły, po uzyskaniu zgody Wójta Gminy Przemęt.

Rozdział V

Dodatek za warunki pracy

§ 6. 1. Do otrzymania dodatku za pracę w trudnych warunkach uprawnieni są nauczyciele prowadzący indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego oraz nauczyciele prowadzący zajęcia dydaktyczne w klasach łączonych w szkołach podstawowych.

2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust.1 wynosi 15% stawki godziny przeliczeniowej wynikającej z osobistego zaszeregowania nauczyciela w przypadku nauczycieli prowadzących indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego oraz 10% stawki osobistego zaszeregowania w przypadku nauczycieli prowadzący zajęcia dydaktyczne w klasach łączonych w szkołach podstawowych.

Rozdział VI

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 7. 1. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru godzin nauczyciela uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, z tym że, czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

2. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia, za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust.3 Karty Nauczyciela pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy nauczycielowi ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy.

3. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla danego rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela lub doraźnego zastępstwa.

4. Godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw rozlicza się na druku, którego wzór ustala dyrektor szkoły.

Rozdział VII

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 8. 1. Na nagrody dla nauczycieli w ramach specjalnego funduszu nagród przeznacza się 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli w budżecie Gminy Przemęt, z tym, że:

- 1) 80% tego funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora,
- 2) 20% tego funduszu przeznacza się na nagrody Wójta Gminy Przemęt.

2. Nagroda, o której mowa w ust.1 może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej roku, który posiada co najmniej dobrą ocenę pracy pedagogicznej oraz spełnia odpowiednio co najmniej 3 z następujących kryteriów:

- 1) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w egzaminach uczniów, przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
- 2) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji,
- 3) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w zawodach powiatowych lub wojewódzkich i ogólnopolskich olimpiad i konkursów przedmiotowych, zajęciem przez uczniów I-III miejsca w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach powiatowych i udziałem w finałach wojewódzkich i ogólnopolskich,
- 4) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,
- 5) inicjuje, przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe,
- 6) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie, szkole lub placówce przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,
- 7) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
- 8) wprowadza i realizuje innowację pedagogiczną, która wyzwala kreatywność w uczniach i nauczycielach,
- 9) organizuje i prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży,

- 10) osiąga dobre wyniki w pracy resocjalizacyjnej z uczniami,
- 11) zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
- 12) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
- 13) organizuje współpracę szkoły z jednostkami systemu ochrony zdrowia, Policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
- 14) organizuje udział rodziców w życiu szkoły, rozwija formy współdziałania szkoły z rodzicami,
- 15) udzielaniu aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela,
- 16) promocji szkoły w środowisku lokalnym;
- 17) podejmuje działania w celu pozyskiwania zewnętrznych środków finansowych na rzecz szkoły.

3. Nagrody nauczycielom przyznają:

- 1) dyrektor szkoły - ze środków, o których mowa w ust.1 pkt 1,
- 2) Wójt Gminy Przemęt - ze środków, o których mowa w ust.1 pkt 2 - z własnej inicjatywy lub na wniosek dyrektora szkoły, rady rodziców, rady pedagogicznej.

4. Nagrody przyznaje się głównie z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach Wójt Gminy Przemęt - dyrektorowi lub dyrektor szkoły za zgodą organu prowadzącego - nauczycielowi, może przyznać nagrodę w innym czasie.

5. Wniosek o przyznanie nagrody Wójta Gminy Przemęt powinien zawierać w uzasadnieniu konkretne i wymierne efekty pracy nauczyciela lub dyrektora, o których mowa ust.2

Rozdział VIII

Postanowienia końcowe

§ 9. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Przemęt.

§ 10. Traci moc Uchwała nr XXXI/244/09 Rady Gminy Przemęt z dnia 23 kwietnia 2009 roku w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.

§ 11. 1. Uchwała wchodzi w życie od dnia 1 stycznia 2019 roku.

2. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Przewodniczący Rady Gminy

Elżbieta Wita

Uzasadnienie

do uchwały Nr 15/2018 Rady Gminy Przemęt z dnia 3 grudnia 2018 r. w sprawie Regulaminu wysokości stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowych warunków przyznawania tych dodatków; szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw; kryteria i tryb przyznawania nagród - dla nauczycieli zatrudnianych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Przemęt.

Zgodnie z obowiązującymi przepisami tj. art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967) organ prowadzący szkołę, będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego w drodze regulaminu wysokości stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków; szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw; kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli.

Obecnie obowiązujący regulamin przyjęty był uchwałą nr XXXI/244/09 Rady Gminy Przemęt z dnia 23 kwietnia 2009 roku. Zmiany przepisów i orzecznictwa w sprawach oświatowych powodują konieczność ponownego opracowania projektu uchwały w sprawie w/w regulaminu. Zostały doprecyzowane warunki przyznania dodatku motywacyjnego i dodatku funkcyjnego, zweryfikowano zapisy dotyczące przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród. Należy wskazać, że zgodnie z art. 91c Karty Nauczyciela w sprawach wynikających ze stosunku pracy, nieuregulowanych przepisami w/w ustawy, mają zastosowanie przepisy ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeksu pracy (Dz. U. z 2018 r. poz. 917, 1000, 1076, 1608, 1629 z późn. zm.).

W projekcie uchwały w rozdziale III dodatek motywacyjny § 4 ust. 7 pkt 2 f zapisano "zaangażowanie się w pozyskiwanie zewnętrznych środków służących poprawie jakości pracy szkoły", ponieważ w przypadku otrzymania środków zewnętrznych np. z projektów unijnych czy krajowych nie będzie można w ramach danego projektu przyznać dodatku motywacyjnego za prowadzenie czy udział nauczyciela w danym projekcie. Wszystkie projekty, z których otrzymywane są zewnętrzne środki finansowe w swoich tzw. wytycznych do projektów mają między innymi zapis, że można przyznać dodatek pod warunkiem, że dodatek został przewidziany w regulaminie wynagradzania danej instytucji, dodatek potencjalnie obejmuje wszystkich pracowników danej instytucji, a zasady jego przyznawania są takie same w przypadku personelu zaangażowanego do realizacji projektów oraz pozostałych pracowników beneficjenta. Oznacza to, że brak proponowanego zapisu w naszym regulaminie, spowoduje, że nie będzie możliwości przyznania nauczycielowi dodatkowego dodatku za udział w projekcie.

Jednocześnie projekt uchwały zgodnie z art. 30 ust. 6a Karty Nauczyciela został uzgodniony w dniu 30.11.2018 roku z Zarządem Oddziału Związku Nauczycielstwa Polskiego w Przemęcie.

W związku z powyższym podjęcie uchwały jest zasadne.